

Carraro S.p.A. ritiene che una componente integrante per la propria competitività e per il proprio business sia la buona gestione della salute, della sicurezza nei luoghi di lavoro e la tutela dell'ambiente.

Ogni attività viene condotta promuovendo la gestione della sicurezza e la tutela dell'ambiente come responsabilità primaria a tutti i livelli dell'organizzazione applicando tutte le leggi, le norme e le procedure.

Ogni attività viene condotta rispettando i Valori Carraro che vengono costantemente condivisi con tutti i dipendenti nella consapevolezza che questi elementi costituiscono una parte significativa del patrimonio intangibile e sono classificati in cinque categorie:

1. Essere responsabili
2. Creare valore
3. Sviluppare talenti
4. Stimolare l'innovazione
5. Lavorare insieme

“Essere responsabili”, primo principio fondante del gruppo Carraro, significa prima di tutto garantire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e rispettoso dell'ambiente. A tale scopo la Carraro S.p.A. si prefigge di:

- ✓ Adempiere e rispondere a tutti i requisiti della vigente legislazione applicabile e agli eventuali ulteriori requisiti sottoscritti con le parti interessate, per un miglioramento delle prestazioni continuo e sostenibile;
- ✓ Fornire le risorse interne necessarie per supportare ed attuare gli impegni di questa Politica e per raggiungere obiettivi di miglioramento stabiliti;
- ✓ Prevenire gli infortuni, le malattie professionali e gli incidenti ambientali ponendo in essere tutte le azioni necessarie a raggiungere l'obiettivo di “zero” infortuni e malattie professionali, anche attraverso la rilevazione ed analisi dei “near miss” occorsi.
- ✓ Migliorare in continuo le proprie prestazioni in materia di Salute e Sicurezza sul lavoro stabilendo obiettivi a tutti i livelli aziendali, comunicandoli e monitorandoli costantemente.
- ✓ Fornire le necessarie informazioni, individuare gli obiettivi misurabili e stabilire le responsabilità;
- ✓ Definire e standardizzare quanto applicabile per la Sicurezza e la Salute;
- ✓ Promuovere e riconoscere i comportamenti proattivi verso la Sicurezza e la Salute, sensibilizzando tutti i lavoratori nel riconoscere e segnalare ogni situazione potenzialmente pericolosa;
- ✓ Progettare prodotti e processi in grado di minimizzare i rischi legati alla Sicurezza e Salute sul Luogo di Lavoro;
- ✓ Accrescere la consapevolezza attraverso la comunicazione, il coinvolgimento e la formazione di tutti i lavoratori;
- ✓ Impegnarsi ad eseguire periodicamente audit per la valutazione dell'efficacia del sistema per la Sicurezza e la Salute messo in essere in conformità alla presente Politica;
- ✓ Scegliere fornitori e imprese appaltatrici in grado di adottare e rispettare la presente Politica portandone a conoscenza i principi in essa stabiliti.
- ✓ Gestire e risolvere le Non Conformità in ambito Sicurezza con la massima collaborazione tra tutte le Funzioni Aziendali, coinvolgendo anche i lavoratori o i loro rappresentanti nella richiesta di possibili soluzioni e azioni conseguenti.

Carraro S.p.A. è consapevole che il mantenimento della propria competitività nel lungo periodo esige un comportamento responsabile nei confronti dell'ambiente inteso come salvaguardia degli elementi naturali e, ancora una volta, come salute e sicurezza dell'uomo. Per questo la Direzione Carraro si impegna a seguire e sostenere i seguenti principi:

- ✓ La conformità alle leggi comunitarie, nazionali e locali ed agli altri requisiti sottoscritti è inderogabile e rappresenta il punto di partenza per interventi di ulteriore e continuo miglioramento, mantenendo un approccio fortemente pro attivo.

- ✓ Ogni attività è svolta in modo da minimizzare l'impatto sull'ambiente, evitare rischi potenziali, limitare il consumo di energia e risorse naturali e perseguire un programma di miglioramento continuo.
- ✓ I prodotti sono progettati tenendo conto dell'impatto sull'ambiente durante la fabbricazione, l'impiego e lo smaltimento finale.
- ✓ I processi produttivi sono studiati per ottimizzare il recupero dei materiali, ridurre la quantità di rifiuti e limitare l'utilizzo di sostanze pericolose per l'ambiente.
- ✓ I dipendenti sono coinvolti in programmi di sensibilizzazione, informazione e formazione, finalizzati alla corretta applicazione dei principi della salvaguardia ambientale nel corso dell'attività lavorativa.
- ✓ Le prestazioni ambientali sono regolarmente misurate e monitorate; vengono determinati obiettivi di miglioramento nel medio e lungo termine, verificandone periodicamente il raggiungimento.
- ✓ Le misure di prevenzione e protezione più adeguate vengono predisposte avvalendosi della collaborazione e della partecipazione delle istituzioni territoriali, degli enti di controllo, delle risorse umane interne ed esterne e di tutte le parti interessate.
- ✓ I principi del miglioramento continuo sono costantemente applicati anche alle condizioni di salute e sicurezza dell'ambiente di lavoro.

Campodarsego, 11 novembre 2021

Il Responsabile Ambientale Carraro S.p.A.

Enrico Carraro



Il Delegato del Datore di Lavoro Carraro S.p.A. - Divisione R&S

Enrico Tracanzan



Il Delegato del Datore di Lavoro Carraro S.p.A. - Divisione HQ

Mario Tolusso

