



POLITICA AMBIENTALE, DELLA SALUTE E SICUREZZA DEL GRUPPO CARRARO

INDICE

Indice	2
1. Premessa	3
2. Ambito di Applicazione e Destinatari	3
3. Riferimenti Esterni ed Interni.....	3
4. Principi.....	3
5. Formazione e Informazione	5
6. Segnalazioni	5

POLITICA AMBIENTALE, DELLA SALUTE E SICUREZZA NEL GRUPPO CARRARO

1. PREMESSA

Carraro S.p.A. (di seguito anche "Gruppo Carraro") riconosce la sicurezza sul lavoro e la tutela dell'ambiente quali parti integranti dei Valori e dei principi di gestione propri del Gruppo.

Con la creazione ed il mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro e salubre e con la costante attenzione alla tutela ambientale, il Gruppo Carraro intende garantire un processo di realizzazione dei prodotti che non solo soddisfi pienamente le aspettative della clientela, ma contribuisca ad aumentare la competitività ed il successo del Gruppo.

Il presente documento definisce i principi e gli impegni adottati dal Gruppo Carraro al fine di tutelare l'ambiente e la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

La loro realizzazione è assicurata da adeguati investimenti e dall'impegno di esperti e strutture organizzative di riferimento sia a livello centrale che a livello di singola società controllata e sito operativo, con il coinvolgimento pieno del vertice aziendale e di tutta la struttura organizzativa.

2. AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

Le disposizioni della presente Politica si applicano a tutti i dipendenti di Carraro S.p.A. e di società controllate nonché a tutti quei soggetti che agiscono in nome e per conto delle stesse, pur non essendo dipendenti, in tutte le aree geografiche in cui il Gruppo opera.

Tutti i soggetti cui la presente Politica è destinata così come precedentemente individuati, sono definiti "Destinatari".

3. RIFERIMENTI ESTERNI ED INTERNI

Nell'adottare la presente Politica, il Gruppo Carraro si ispira a:

- gli standard internazionali ISO sui Sistemi di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza
- le leggi e normative e linee guida di riferimento di ciascuno stato in cui il Gruppo è presente;

Le disposizioni contenute all'interno della presente Politica si integrano con quelle previste dalle altre procedure e linee guida vigenti presso il Gruppo Carraro e che trattano aspetti simili, quali a titolo esemplificativo:

- Codice Etico del Gruppo Carraro;
- Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 adottato dalle società italiane;
- Sistema di gestione della Qualità.

4. PRINCIPI

Il Gruppo Carraro chiede ai destinatari della presente Politica di impegnarsi per il perseguimento di questi obiettivi:

- I. **Garantire conformità** ai requisiti di legge locali, alle politiche aziendali del Gruppo Carraro ed agli standard di riferimento in esse indicati, sia rispetto ai temi ambientali che a quelli della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in un'ottica preventiva e mitigativa.
- II. **Implementare e valutare periodicamente il Sistema di Gestione EH&S** al fine di garantire luoghi e postazioni di lavoro sicuri e rispetto e protezione dell'ambiente.
- III. **Definire periodicamente obiettivi di sicurezza e di tutela ambientale**, predisponendo i piani aziendali e specifiche strategie necessari al loro conseguimento.
- IV. **Fornire accurate e puntuali misurazioni e reporting** circa gli indicatori di riferimento della politica EH&S del Gruppo al fine di identificare eventuali necessità di azioni correttive.
- V. **Considerare la sicurezza, la salute ed i comportamenti ecocompatibili** di tutti i collaboratori come parte integrante dei Valori del Gruppo Carraro, promuovendo conseguentemente azioni e comportamenti utili alla loro realizzazione.
- VI. Nella progettazione e nello sviluppo di sistemi, prodotti e processi, **considerare gli aspetti connessi con la sicurezza e la tutela ambientale** alla stregua di tutte le altre caratteristiche che rendono il Gruppo Leader a livello mondiale.
- VII. **Prevenire e gestire situazioni di emergenza ambientale**, identificando in anticipo i potenziali rischi e minimizzando i loro impatti potenziali.
- VIII. **Razionalizzare il consumo energetico** attraverso sistemi di produzione e prodotti più efficienti.
- IX. **Ridurre le emissioni di gas ad effetto serra** e l'inquinamento in generale, adottando sistemi di produzione sostenibili, che richiedono un minor consumo energetico, promuovendo l'utilizzo di energia rinnovabile e adottando soluzioni logistiche che ottimizzano la capacità di trasporto.
- X. Ottimizzare l'utilizzo di materie prime **promuovendo l'utilizzo di materiali riciclabili** anche al fine di ridurre gli sprechi e i rifiuti sia con riferimento ai prodotti che agli imballaggi.
- XI. **Contenere la produzione di rifiuti** e in particolar modo dei rifiuti pericolosi.
- XII. **Razionalizzare il consumo di risorse idriche** specialmente nelle aree in cui tali risorse scarseggiano.
- XIII. **Ridurre l'utilizzo di sostanze pericolose**, sostituendole ove possibile.
- XIV. **Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie sostenibili** capaci di gestire in maniera efficiente i consumi di acqua, energia e combustibili per mitigare i rischi legati al cambiamento climatico.
- XV. **Preservare le risorse naturali e ridurre gli impatti ambientali** nelle aree in cui sono situati gli stabilimenti del Gruppo, limitando gli impatti sul territorio e sulla biodiversità.
- XVI. Considerare il potenziale **impatto dei prodotti durante il loro intero ciclo di vita** e in particolare durante il loro utilizzo / impiego e fine vita.
- XVII. **Prevenire e minimizzare gli infortuni, near miss, malattie professionali e incidenti ambientali** e perseguire il miglioramento dei luoghi di lavoro.
- XVIII. **Coinvolgere i lavoratori e i loro rappresentanti** riguardo al rispetto delle norme e delle regole in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente, promuovendo un ruolo attivo.
- XIX. **Collaborare con enti esterni** (e.g. enti pubblici, fornitori, clienti) per la tutela ambientale e della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.
- XX. Il Gruppo si riserva di considerare nei rapporti commerciali con i fornitori il livello di adozione di **pratiche o politiche di lavoro sostenibili** in ambito EH&S.

5. FORMAZIONE E INFORMAZIONE

Il Gruppo Carraro riconosce l'informazione e la formazione su tematiche EH&S come propedeutiche al raggiungimento degli propri obiettivi in materia e parte integrante della propria politica.

6. SEGNALAZIONI

I dipendenti del Gruppo Carraro o i soggetti terzi possono segnalare potenziali violazioni alla presente Politica utilizzando una piattaforma dedicata raggiungibile tramite link disponibile sul sito www.carraro.com, pagina "Chi siamo", sezione "Segnalazioni di violazione". (<https://www.carraro.com/it/chi-siamo/whistleblowing>).

Il Gruppo Carraro garantirà riservatezza su tali segnalazioni senza tollerare forme di ritorsione.

Campodarsego, 22 maggio 2019


Amministratore Delegato
Chief CSR Officer
EH&S Global Manager